

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @zorgverzekeringskantoor.nl; (10)(2e) (10)(2e) @zorgverzekeringskantoor.nl; (10)(2e) (10)(2e) @zorgverzekeringskantoor.nl
From: (10)(2e)
Sent: Fri 4/24/2020 5:55:24 AM
Subject: RE: Compensatieregeling voor zorgaanbieders op Caribisch NL
Received: Fri 4/24/2020 5:55:24 AM

Door de bijdragen uit te vragen en goed te rekenen. Het gaat maar om een handjevol aanbieders, dus we kunnen er diep induiken. En die bijdrage breng je in mindering op het geheel. 70% is de max.
 De regeling van szw is alleen voor loonkosten van personeel. bv de medisch pedicures kunnen om die reden er geen gebruik van maken. De nieuwe regeling van ez is een eenmalig bedrag voor vaste lasten. Dat bedrag is makkelijk af te trekken.

Bon bida is wat ingewikkelder ivm de combinatie van alles. (10)(2e) zal in eerste instantie zelf aan moeten geven in hoeverre de continuïteit in het geding is. en dan specifiek voor het deel verzekerde zorg (dus niet de fitness enzo).

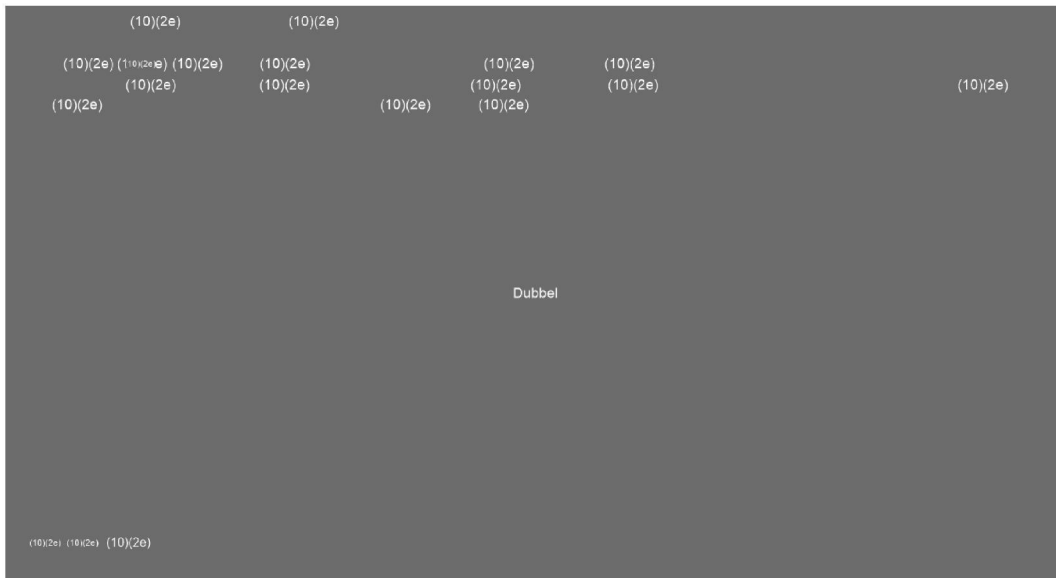
Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: donderdag 23 apr. 2020 11:09 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@zorgverzekeringskantoor.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@zorgverzekeringskantoor.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@zorgverzekeringskantoor.nl>
Onderwerp: RE: Compensatieregeling voor zorgaanbieders op Caribisch NL

Hoe voorkomen we in dit geval stapelingen?

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)



volgende 3 pagina's verwijderd ivm dubbel